

Agrárminiszter

a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. §-a alapján
pályázatot hirdet

a Bábolna Nemzeti Ménesbirtoknál

ügyvivő szakértő munkakörben gazdasági vezető (magasabb vezető)
beosztás ellátására

A közalkalmazotti jogviszony időtartama:

határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony

Foglalkoztatás jellege:

Teljes munkaidő

A vezetői megbízás időtartama:

A vezetői megbízás határozott időre, 5 évig szól.

A munkavégzés helye:

Komárom-Esztergom megye, 2943 Bábolna, Mészáros út 1.

A beosztáshoz tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

A gazdasági vezető felelős a Bábolna Nemzeti Ménesbirtok (a továbbiakban: Ménesbirtok) gazdasági közfeladatainak jogszabályokkal, kormányzati és irányítószervi utasításokkal összhangban történő ellátásáért. A gazdasági vezető gazdasági intézkedéseket hoz, ellátja a költségvetési szerv működtetésével, üzemeltetésével kapcsolatos, valamint a költségvetési szerv vagyongazdálkodása körében a beruházással, a vagyon használatával, hasznosításával, védelmével kapcsolatos feladatokat. Felelős a költségvetési szerv költségvetésének tervezéséért, a gazdálkodással, könyvvézetéssel és a finanszírozással kapcsolatos feladatok ellátásáért, továbbá az adatszolgáltatási, beszámolási kötelezettségek teljesítéséért, a pénzügyi, számviteli rend betartásáért. A gazdasági vezető felelősséggel vezeti a Ménesbirtok gazdasági szervezetét, iránymutatást és utasításokat ad a gazdálkodási szervezet alegységei részére, ellenőrzi és értékeli azok feladatellátását, gondoskodik a gazdasági intézkedések ellenjegyzéséről. A gazdasági vezető közvetlen irányításával működik a Gazdasági Egység, amely tevékenységet a gazdasági vezető a Ménesbirtok igazgatójának közvetlen irányítása és ellenőrzése mellett lát el. Feladata továbbá az

intézményi gazdálkodás törvényességének, hatékony és eredményes feladatellátásának folyamatos ellenőrzése.

Illetmény és juttatások:

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a vidékfejlesztési miniszter irányítása alá tartozó költségvetési szerveknél történő végrehajtásáról szóló 70/2011. (VII.26.) VM rendelet rendelkezései az irányadók.

Pályázati feltételek:

- Főiskola, vagy annál magasabb szintű végzettség,
- Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII.31.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Ávr.) 12 § (1) és (2) bekezdéseiben foglaltaknak megfelelően felsőoktatásban szerzett végzettség és emellett okleveles könyvvizsgálói vagy államháztartási mérlegképes könyvelői szakképesítés, vagy az engedélyezés szempontjából ezzel egyenértékű szakképesítés, vagy
- gazdasági vezetői, belső ellenőri, érvényesítői, pénzügyi ellenjegyzői – 2012. január 1. előtt az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény szerinti ellenjegyzői -, vagy a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény (továbbiakban:Szt) 150.§ (1) és (2) bekezdése szerinti feladatok ellátásában költségvetési szervnél legalább öt éves igazolt szakmai gyakorlat, valamint mérlegképes könyvelői szakképesítés vagy a felsőoktatásban szerzett gazdasági szakképzettség;
- a pályázónak szerepelnie kell a Szt. 151. § (3) bekezdése szerinti nyilvántartásban, és rendelkeznie kell a tevékenység ellátására jogosító engedéllyel;
- magyar nyelvtudás;
- büntetlen előélet;
- egészségügyi alkalmasság;
- vezetői felkészültségről szóló referencia;
- irodai informatikai alkalmazások felhasználószintű ismerete;
- magyar állampolgárság, vagy külön jogszabály szerint jog a szabad mozgáshoz és tartózkodáshoz, illetve bevándorlási vagy letelepedési engedély megléte;
- vagyonyilatkozat-tételi kötelezettség teljesítésének vállalása;
- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/B. § (2) bekezdése alapján magasabb vezetői beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti jogviszonyba helyezhető.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- felsőoktatásban szerzett gazdasági szakképzettség;
- költségvetési szervnél szerzett öt év vezetői tapasztalat;
- angol nyelv tárgyalóképes ismerete, minimum középfokú komplex nyelvvizsgálóval,
- okleveles könyvvizsgálói szakképesítés,
- regisztrált államháztartási mérlegképes könyvelői végzettség.

Elvárt kompetenciák:

- rendszerszintű, innovatív, jövőképben és stratégiákban való gondolkodás,
- céltudatosság, felelős döntéshozatal,
- kezdeményezőkézség, csapatmunka iránti elkötelezettség,
- szervezőkézség, lendületesség,
- fejlett problémamegoldó képesség.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- részletes szakmai önéletrajz, az eddigi munkahelyek, munkakörök, a szakmai feladatok részletes ismertetésével,
- iskolai végzettséget, szakképzettséget, nyelvtudást igazoló iratok másolata,
- az Szt. 151. § (3) bekezdése szerinti nyilvántartásban történő szereplés igazolása és a tevékenység ellátására jogosító engedély másolata,
- a Ménesbirtok gazdasági működésére vonatkozó jövőkép, középtávú stratégiai elképzelés,
- a vezetői munka során érvényesíteni kívánt elvek bemutatása, különös tekintettel a beosztottakkal, illetve a Ménesbirtok egyéb szervezeti egységek vezetőivel való kapcsolattartás és együttműködés jellegére és jellemzőire,
- 90 napnál nem régebbi keltezésű hatósági erkölcsi bizonyítvány, mely igazolja a büntetlen előéletet, valamint azt, hogy a pályázó nem áll a közalkalmazotti jogviszony létesítéséhez szükséges foglalkozás gyakorlásától való eltiltás hatálya alatt; vagy nyilatkozat arról, hogy a pályázat pozitív elbírálása esetén az erkölcsi bizonyítványt a kinevezés napjáig a pályázó eredetiben bemutatja,
- nyilatkozat, amelyben a pályázó vállalja gazdasági vezetővé történő megbízása esetén az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény szerinti vagyonyilatkozat-tételi kötelezettséget,
- nyilatkozat, amelyben a pályázó hozzájárul a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez,
- vezetői felkészültségről szóló referencialevél;
- orvosi igazolás, amellyel a pályázó a magasabb vezetői beosztás ellátására alkalmas egészségügyi állapotát igazolja.

A beosztás betölthetőségének időpontja:

A beosztás legkorábban a pályázatok elbírálását követően azonnal betölthető.

A pályázat benyújtásának határideje: 2018. július 16.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Kristóf Ákos, a Mezőgazdasági Főosztály mb. főosztályvezetője nyújt, a 06-1-795-2603 -as telefonszámon.

A pályázatok benyújtásának módja:

- Postai úton, a pályázatnak az Agrárminiszter címére történő megküldésével (1392 Budapest, Pf. 279., Agrárminisztérium, Személyügyi és Igazgatási Főosztály.). Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: SzIF/153/4/2018. , valamint a beosztás megnevezését: ügyvivő szakértő munkakörben gazdasági vezető.

A pályázat elbírálásának módja, rendje:

A határidőt követően megküldött, vagy a pályázati feltételeknek nem megfelelő, illetve nem teljes mértékben megfelelő pályázat érvénytelen. A pályázati benyújtási határidő lejártát követő 21 napon belül az érvényes pályázatok előzetes szűrésére, a vezetői kompetenciák meglétének írásban történő felmérésére, majd a pályázók személyes meghallgatására kerül sor az agrárminiszter által létrehozott bíráló bizottság előtt.

A pályázat elbírálásának határideje: 2018. szeptember 14.

A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje:

- www.kozigallas.gov.hu internetes oldal - 2018. június 15.
- Kormányzati Portál:www.kormany.hu - 2018. június 15.

A munkáltatóval kapcsolatos egyéb lényeges információ:

A gazdasági vezető személyéről - a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve - a pályázati határidő lejártát követő 60 napon belül az agrárminiszter dönt. A döntésről a pályázók elektronikus úton kapnak értesítést. A pályázatban csak a kiírás feltételeinek mindenben megfelelő, határidőre beérkezett dokumentumokkal rendelkező pályázó vehet részt. A gazdasági vezetőt az agrárminiszter nevezi ki, és menti fel. Hiánypótlásnak helye nincs. Vezetői megbízást az a személy kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.